

Encadrer et animer une équipe de salarié-e-s en contrat d'insertion

Niveau 2 - S'affirmer dans toute situation

Présentation

Animer, motiver et responsabiliser les équipes, en tenant compte des capacités professionnelles et personnelles de chacun tout en faisant face aux impératifs de production. demande des compétences relationnelles et managériales qui **se renforcent en analysant régulièrement sa pratique** et en prenant du recul sur sa posture.

Pour consolider une relation de travail de qualité avec les personnes en insertion, les encadrant-e-s expérimenté-e-s, pourront bénéficier de ce module de perfectionnement pour analyser les pratiques, échanger entre collègues, renforcer leurs acquisitions et ainsi parfaire leur maîtrise des outils d'encadrement et de résolution des conflits.

- Retour sur la première session :
 - « qu'est-ce que j'ai mis en œuvre ? » ;
 - « qu'est-ce que je n'ai pas réussi à faire ? » ;
 - « quels sont mes besoins pour progresser dans mon positionnement d'encadrant-e ? ».
- Apports sur la notion d'autorité dans ses différentes formes.
- Apports sur la démarche de résolution des situations conflictuelles.
- Processus de résolution de conflits :
 - dépasser les tensions ;
 - identifier les besoins ;
 - construire des solutions négociées.

Objectifs

- Renforcer sa posture en exerçant une autorité bienveillante.
- Maîtriser son stress pour gérer et résoudre les situations de conflits.
- Transformer les situations à risques en opportunité pédagogique.

Programme

Ce module de perfectionnement s'appuiera sur les pratiques mises en œuvre par les participants depuis leur participation au module d'initiation, pour confronter leurs expériences, perfectionner les savoir-faire, mieux s'approprier les méthodes et les outils abordés, et les compléter.

Méthodes

Alternance d'apports techniques, d'échanges et d'exercices, pour repérer et analyser la pratique de chacun, et s'entraîner entre pairs en sous-groupes.

Les méthodes s'appuient sur une pédagogie expérientielle : il sera demandé aux participants de s'impliquer dans les ateliers d'entraînement, les activités proposées permettant de clarifier les concepts et d'intégrer les compétences.

Exercices de renforcement des compétences sur situations vécues ou à venir.

Public

Encadrant-e-s techniques, responsables d'équipe dans une entreprise solidaire.
Groupe de 6 à 15 personnes



Intervenants

Véronique Andres, Formatrice en efficacité relationnelle, pédagogique et managériale

Prérequis

Avoir suivi un module d'Initiation sur le thème de la formation.

Dates

10-11 Décembre 2020

Lieu

Maison Cocagne - 91 430 Vauhallan
Session en région : nous consulter

Durée

2 jours (14 heures)



Prix

Adhérents Réseau Cocagne :

500 € par personne

Forfait hébergement et repas à Vauhallan: 110 €

Non adhérents :

650 euros par

personne

Forfait hébergement et repas: nous consulter