

Formation professionnelle et IAE

Comprendre les enjeux, intégrer le nouveau cadre réglementaire

Présentation

Développer les compétences des salarié-e-s est, dans un contexte en mutation permanente, la clé pour renforcer et développer le projet et l'activité de toute organisation. Pour une entreprise solidaire qui évolue dans le champ de l'IAE, le développement et l'acquisition de compétences deviennent un enjeu du projet social d'accompagnement dans l'emploi.

Pour travailler efficacement sur la dimension humaine de la compétence, il est nécessaire de comprendre les principaux mécanismes du système de la formation professionnelle, les acteurs et les modalités de financement.

Dans le cadre de la réforme et de la Loi « Choisir son avenir professionnel » du 05/09/2018, cette formation permettra de saisir les enjeux de l'élaboration d'une politique formation adaptée et de s'approprier les outils efficaces pour sa mise en œuvre.

Objectifs

- Identifier le rôle des acteurs et leurs modalités d'intervention.
- Se repérer parmi les différents dispositifs.
- Elaborer un plan de développement des compétences en phase avec le contexte de l'entreprise et les projets des salarié.e.s.
- Optimiser le financement des actions.

Programme

Les finalités et les enjeux de la formation professionnelle avec la Réforme 2018

- La formation au service du projet de l'entreprise
- La formation comme renforcement de l'image de soi
- La formation, vecteur de retour à l'emploi durable

Les obligations de l'employeur :

- La contribution unique
- L'entretien professionnel

Les acteurs et les dispositifs de la formation selon la réforme de 2018 (OPCO, CPA-CPF, Contrat d'apprentissage, CPF-Transition...)

L'élaboration du **Plan de développement des compétences** dans le nouveau cadre réglementaire

- Définir le lien avec les enjeux de l'entreprise.
- Identifier et formaliser les besoins en formation
- Financer son plan
- Planifier les actions
- Evaluer le plan

Piloter un projet de formation

- Cadrer le projet en fonction des objectifs et du public
- Construire le cahier des charges et sélectionner un prestataire externe
- Soutenir et motiver les personnes pendant la formation

Promouvoir et valoriser la formation interne

FOCUS : L'apport de la formation dans le parcours d'insertion

Les partenaires et les opportunités de mutualisation et de coopération sur le territoire

Méthodes

Un questionnaire préalable permettra d'identifier les problématiques spécifiques de chaque participant. Les deux journées de formation alterneront des apports notionnels et méthodologiques, des études de cas tirés de situations concrètes d'entreprises solidaires et des exercices d'appropriation individuels et collectifs. Une pédagogie interactive sera privilégiée pour permettre aux participants de trouver des réponses concrètes aux questionnements de terrain.

Public

Dirigeant-e-s, chargé-e-s d'accompagnement socio-professionnel et chargée-e-s des ressources humaines
Groupe de 6 à 12 personnes



Intervenante

Elena Poirier, Responsable du Pôle Formation, Emploi, Compétence du Réseau Cocagne

Témoignages d'acteurs de la formation professionnelle

Prérequis

Pas de prérequis.

Dates

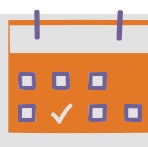
4-5 juin 2020

Lieu

Maison Cocagne - 91340 Vuahallan
Session en région: nous consulter

Durée

2 jours (14 heures)



Prix

Adhérents Réseau Cocagne :

550 € par personne

Forfait hébergement et déjeuners à Vuahallan: 110€

Non-adhérents :

715 € par personne

Forfait hébergement et repas: nous consulter