



Responsable Insertion par l'Activité Economique (IAE) & Ressources Humaines

L'Association Semailles, co-fondatrice du réseau Cocagne, est une structure de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE) qui favorise l'emploi durable de personnes en transition professionnelle au travers de l'exploitation de 16 hectares de terres en maraîchage biologique et la mise en œuvre d'actions d'éducation à l'environnement et au développement durable. L'Association est implantée depuis 1997 dans la ceinture verte d'Avignon. Vous pouvez consulter le rapport d'activité en cliquant [ici](#).

Le-la responsable IAE & RH a délégation de la Direction de l'association pour gérer, organiser et animer l'Insertion par l'Activité Economique, l'accompagnement socio-professionnel et la formation des salarié-e-s des salarié-e-s en transition professionnelle et les Ressources Humaines de l'association. Sur ces missions transversales, il-elle travaille en étroite collaboration avec les managers et les fonctions support. Il-Elle participe au Comité de Direction de Semailles.

Il-Elle s'appuie sur une équipe de 3 salarié-e-s permanent-e-s :

- 2 accompagnatrices socio-professionnel
- 1 formatrice linguistique

Il-Elle est le-la garant-e du respect de nos obligations conventionnelles et statutaires avec nos différents partenaires de l'IAE et du respect du code du travail, de la mise en place du dialogue social.

Missions et activités :

1. Insertion par l'Activité Economique

- Participation à la rédaction d'appels à projets et de demandes de subventions
- Rédaction des bilans quantitatifs et qualitatifs
- Organiser et mettre en œuvre le suivi administratif des obligations conventionnelles de l'IAE
- Organiser et mettre en œuvre le recrutement, l'accueil et la sortie, l'accompagnement et la formation des salarié-e-s en transition professionnelle
- Gestion du planning annuel d'accompagnement des salarié-e-s en transition professionnelle
- Planifier et animer les réunions de travail
- Développer et entretenir des partenariats (partenaires financeurs, prescripteurs et orienteurs, structures du territoire et entreprises pour l'insertion sociale et professionnelle des salarié-e-s)
- Développer les relations avec les entreprises, organiser les événements en lien avec les entreprises et participer activement au programme SEVE Emploi (copilotage et support technique)



2. Ressources Humaines

- Recrutement et gestion des compétences
- Pilotage du relevé des heures, des plannings, des congés et de la paye des salarié-e-s de l'association, en lien avec la comptable
- Respect de la législation sociale et du droit du travail
- Pilotage du CSE

Compétences et qualités indispensables

- Connaissances du cadre légal de l'Insertion par l'Activité Economique
- Management d'équipe
- Techniques de prévention et de gestion des conflits, capacités relationnelles d'écoute et de communication
- Rigueur, analyse et méthode
- Polyvalence et organisation
- Utilisation de l'outil bureautique confirmée et aisance rédactionnelle

Conditions

- Période : à partir de mi-juillet ou début août 2022 – durée de 9 mois minimum
- Horaires : temps plein – cadre au forfait jours (218 jours par an)
- Rémunération : Convention collective ACI – Classe conventionnelle Coordinateur C – salaire à négocier selon expérience
- Lieu de travail : Association Semailles, 2412 avenue de la croix rouge, 84000 Avignon

Pour candidater, envoyer votre CV et lettre de motivation : recrutement@semailles.asso.fr

